

Projekt

z dnia 10 marca 2025 r.

Zatwierdzony przez

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA PŁOCKA

z dnia 2025 r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym (w tym rodzinom zastępczym zawodowym specjalistycznym oraz rodzinom zastępczym zawodowym pełniącym funkcję pogotowia rodzinnego), prowadzącym rodzinne domy dziecka oraz za sprawowanie funkcji rodziny pomocowej.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a i art. 12 pkt 11, w związku z art. 91 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 ze zm. Dz. U. z 2024 r. poz. 1907), art. 85 ust. 1 i ust. 2 i art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 49) uchwała się co następuje:

§ 1. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych w następujący sposób:

- 1) w przypadku sprawowania opieki nad 1 dzieckiem lub osobą, która osiągnęła pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o której mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osobą opuszczającą rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnia, o której mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 5 500,00 zł (słownie: pięć tysięcy pięćset złotych) brutto;
- 2) w przypadku sprawowania opieki nad 2 dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 7 000,00 zł (słownie: siedem tysięcy złotych) brutto;
- 3) w przypadku sprawowania opieki nad 3 lub większą liczbą dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 8 500,00 zł (słownie: osiem tysięcy pięćset złotych) brutto.

§ 2. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych oraz dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego w taki sposób, że wynosi ono nie mniej niż 8 500,00 zł (osiem tysięcy pięćset złotych) brutto miesięcznie.

§ 3. Podnosi się wysokość wynagrodzenia dla prowadzących rodzinny dom dziecka w następujący sposób:

- 1) w przypadku sprawowania opieki nad 1-5 dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 6 500,00 zł (słownie: sześć tysięcy pięćset złotych) brutto miesięcznie;
- 2) w przypadku sprawowania opieki nad 6 dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny

i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 13 000,00 zł (słownie: trzystaście tysięcy złotych) brutto miesięcznie;

- 3) w przypadku sprawowania opieki nad 7 dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 14 500,00 zł (słownie: czternaście tysięcy pięćset złotych) brutto miesięcznie;
- 4) w przypadku sprawowania opieki nad 8 lub większą liczbą dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletność przebywając w pieczy zastępczej, o których mowa w art. 37 ust. 2 - 4 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, lub osób opuszczających rodzinną pieczę zastępczą jako niepełnoletnie, o których mowa w art. 37 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - miesięczne wynagrodzenie wynosi nie mniej niż 16 000,00 zł (słownie: szesnaście tysięcy złotych) brutto miesięcznie.

§ 4. Ustala się wynagrodzenie za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej w ten sposób, że rodzina zastępcza niezawodowa, rodzina zastępcza zawodowa (w tym rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna oraz rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego) oraz prowadzący rodzinny dom dziecka oraz otrzymują 100% wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 pkt 1 proporcjonalnie do liczby dni pobytu tego dziecka w danym miesiącu kalendarzowym.

§ 5. Traci moc Uchwała Nr 10/II/2024 Rady Miasta Płocka z dnia 28 maja 2024 roku w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym (w tym rodzinom zastępczym zawodowym specjalistycznym oraz rodzinom zastępczym zawodowym pełniącym funkcję pogotowia rodzinnego), prowadzącym rodzinne domy dziecka oraz za sprawowanie funkcji rodziny pomocowej.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Płocka.

§ 7. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 01 kwietnia 2025 roku.

Przewodniczący Rady Miasta
Płocka

Artur Jaroszewski

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA PŁOCKA

Łukasz Jankowski

PREZYDENT
Miasta Płocka
Andrzej Nowakowski

DYREKTOR
Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych

Agnieszka Busz

DYREKTOR
Ośrodka Rodzinnej Pieczy Zastępczej
w Płocku

Edyta Dymitrow-Leśniewska

SKARBNIK MIASTA PŁOCKA

Wojciech Ostrowski

RADCA PRAWNY
Łukasz Łakomy
WA P. 283

UZASADNIENIE

Jednym z zadań własnych powiatu, określonych w *Ustawie z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej*, jest zapewnienie warunków do tworzenia i działania rodzin zastępczych oraz rodzinnych domów dziecka. Obecnie na zlecenie Gminy-Miasto Płock prowadzonych jest siedem rodzinnych domów dziecka, trzy rodziny zastępcze zawodowe, jedna rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna oraz dwie rodziny zastępcze zawodowe pełniące funkcję pogotowia rodzinnego.

Wynagrodzenie, o którym mowa w art. 85 ust. 1 *Ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej* zostało ustalone, na podstawie Uchwały Nr 10/II/2024 Rady Miasta Płocka z dnia 28 maja 2024 roku, na kwotę 5 500,00 zł brutto. Ponadto powyższe wynagrodzenia były zwiększane miesięcznie o 300,00 zł brutto w przypadku umieszczenia większej liczby niż, odpowiednio: w rodzinnym domu dziecka i rodzinie zastępczej zawodowej powyżej trojga dzieci, natomiast w rodzinie zastępczej zawodowej specjalistycznej powyżej jednego dziecka.

Wynagrodzenie, o którym mowa w art. 85 ust. 2 *Ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej* zostało ustalone, na podstawie Uchwały Nr 10/II/2024 Rady Miasta Płocka z dnia 28 maja 2024 roku, na 124% kwoty 4 950,00 zł, tj. na kwotę 6 138,00 zł ($4\ 950,00\ \text{zł} \times 124\% = 6\ 138,00\ \text{zł}$) brutto. Ponadto w przypadku, gdy w rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego, przez okres dłuższy niż 10 dni przebywało więcej niż troje dzieci lub co najmniej jedno dziecko legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności otrzymuje dodatek w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia.

Wynagrodzenie, o którym mowa w art. 85 ust. 6 i ust. 7 *Ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej* zostało ustalone, na podstawie Uchwały Nr 10/II/2024 Rady Miasta Płocka z dnia 28 maja 2024 roku, na kwotę na nie niższą niż 20% z 5 500,00 zł, tj. na kwotę 1 100,00 zł ($5\ 500,00\ \text{zł} \times 20\% = 1\ 100,00\ \text{zł}$) brutto.

Stanowiący rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzący rodzinne domy dziecka pełnią rolę podstawowych opiekunów dzieci pozbawionych opieki naturalnej, co wiąże się z ogromną odpowiedzialnością. Opiekunowie ci nie tylko zapewniają codzienną opiekę, ale również wspierają rozwój emocjonalny, edukacyjny oraz społeczną adaptację dzieci. Ponadto rodzice zastępczy często podejmują decyzje dotyczące kwestii zdrowotnych i wychowawczych, które mają kluczowe znaczenie dla dalszego życia dzieci.

Podwyższenie wynagrodzeń stanowi wyraz uznania i docenienia pracy osób pełniących funkcje rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka. Zwiększenie wynagrodzenia jest także formą motywacji do dalszej pracy w tym wymagającym zawodzie, który wiąże się z wieloma trudnościami emocjonalnymi, psychicznymi i fizycznymi. Podjęcie decyzji o podwyżkach wynagrodzeń może również przyczynić się do zwiększenia liczby osób gotowych podjąć się tej odpowiedzialnej roli.

Zwiększenie wynagrodzeń dla stanowiących rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzących rodzinne domy dziecka wpisuje się w ogólne cele polityki społecznej państwa, które dąży do poprawy jakości pieczy zastępczej oraz zapewnienia dzieciom lepszych warunków rozwoju. Działania te są zgodne z priorytetami samorządów, które starają się dostosowywać system pieczy zastępczej do zmieniających się potrzeb społecznych.

Podwyższenie wynagrodzenia dla stanowiących rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzących rodzinne domy dziecka będzie istotnym czynnikiem, zachęcającym stanowiących rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzących rodzinne domy dziecka do dalszej, ciężkiej i odpowiedzialnej pracy oraz opieki nad dziećmi, którym rodzice nie mogą zapewnić opieki i wychowania. Należy podkreślić, iż atrakcyjne wynagrodzenie może być nie tylko wyrazem docenienia istniejących już rodzin zastępczych zawodowych oraz rodzinnych domów dziecka, ale również zachętą dla potencjalnych kandydatów do pełnienia tej społecznie ważnej i potrzebnej funkcji. Niezwykle trudno jest pozyskać chętnych do zaangażowania się w pełnienie funkcji rodziny zastępczej, natomiast w instytucjonalnej części systemu jest permanentny brak miejsc.

Z uwagi na powyższe proponuje się podniesienie wynagrodzenia przysługującego stanowiącym rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka w sposób określony w przedłożonym projekcie uchwały.

Płocka Rada Rodzinnej Pieczy Zastępczej, która została powołana Zarządzeniem Nr 786/2025 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 07.03.2025 r., pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały.

DYREKTOR
Ośrodka Rodzinnej Pieczy Zastępczej
w Płocku
Edyta Dymitrow-Leśniewska

