

**UCHWAŁA NR 174/VIII/2024
RADY MIASTA PŁOCKA**

z dnia 19 grudnia 2024 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
oświatowych prowadzonych przez miasto Płock**

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Płock w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Płocka.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 202/XII/2019 Rady Miasta Płocka z dnia 26 września 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Płock (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 11769, z 2020 r. poz. 11817, z 2022 r. poz. 1099, poz. 4179, poz. 10626).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2025 r.

Przewodniczący Rady Miasta
Płocka

Artur Jaroszewski

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych
przez miasto Płock**

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1.

Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Płock.

§ 2.

Ilekoć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Płock, zwanym dalej Regulaminem, jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986),
- 2) szkole – rozumie się przez to także przedszkole i placówki określone w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 737) oraz zespoły szkół, dla których organem prowadzącym jest miasto Płock,
- 3) wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela dyplomowanego – rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego z kwalifikacjami określonymi w poz. 1 tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat**

§ 3.

Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

**Rozdział 3
Dodatek motywacyjny**

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta Płocka.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na okres trzech miesięcy biorąc pod uwagę pracę nauczyciela lub dyrektora szkoły w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie określonym w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 500 do 4000 zł dla nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze wysokość dodatku ustalana jest proporcjonalnie.
5. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i ustalaniu jego wysokości bierze się pod uwagę:
 - 1) jakość wykonywanej pracy, w szczególności rzetelne i terminowe wypełnianie zadań i obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy:
 - a) prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania, dokumentacji działalności wychowawczej i opiekuńczej,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie warsztatu pracy,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń, pomoce dydaktyczne, urządzenia szkolne,
 - 2) osiągnięcia w procesie dydaktycznym, w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych efektów potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, egzaminów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - 3) działania ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, w tym pracę z uczniami zdolnymi, przygotowywanie ich do konkursów przedmiotowych oraz olimpiad,
 - 4) działania opiekuńczo – wychowawcze, w szczególności:
 - a) efektywne wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - c) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 5) prowadzenie zajęć w oddziałach integracyjnych, a także oddziałach w szkołach ogólnodostępnych do których uczęszczają uczniowie posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego i faktycznie realizowane godziny w tych oddziałach,
 - 6) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) realizowanie projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,
 - c) pracę w zespołach przedmiotowych i innych,
 - d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - g) pełnienie funkcji przewodniczącego zespołu nadzorującego przeprowadzanie egzaminów zewnętrznych.
6. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
 - 1) sprawne zarządzanie szkołą, w tym właściwe organizowanie pracy szkoły,
 - 2) planowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
 - 3) dbałość o jakość pracy szkoły, w szczególności wyniki egzaminów zewnętrznych, konkursów, olimpiad, współzawodnictwa międzyszkolnego, udział szkoły w przedsięwzięciach i projektach miejskich, lokalnych, ogólnopolskich, międzynarodowych,
 - 4) rzetelność i kompletność danych wprowadzanych do Systemu Informacji Oświatowej,
 - 5) efektywne i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
 - 6) zaangażowanie w realizację remontów i inwestycji administrowanych obiektów,
 - 7) wzbogacanie, zgodnie z potrzebami, bazy dydaktycznej,
 - 8) rozwiązywanie występujących w szkole problemów,
 - 9) pozyskiwanie środków ze źródeł zewnętrznych,
 - 10) współpracę z organem prowadzącym.
7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznawany jest na pisemny wniosek Zastępcy Prezydenta ds. Polityki Społecznej, przedstawiony Prezydentowi Miasta Płocka nie później niż do dwóch tygodni przed datą wypłaty wynagrodzenia.
8. Podpisany przez Prezydenta Miasta Płocka wniosek, o którym mowa w ust. 7, przekazywany jest do Zarządu Jednostek Oświatowych i stanowi podstawę do wypłaty, a także do pisemnego poinformowania dyrektorów szkół o kwocie przyznanego im dodatku.

9. Miesięczny limit środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w każdej szkole jest równy iloczynowi sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich pełniących obowiązki nauczycieli danej szkoły oraz wskaźnika nie mniejszego niż 10 % ustalanego zarządzeniem Prezydenta Miasta Płocka. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznawany jest odrębnie, poza tym limitem, zgodnie z procedurą określoną w ww. zarządzeniu.
10. W szkole ogólnodostępnej, w której funkcjonują oddziały integracyjne oraz oddziały do których uczęszczają uczniowie z orzeczeniem do kształcenia specjalnego zwiększa się miesięczny limit środków na dodatki motywacyjne proporcjonalnie do liczby oddziałów z uwzględnieniem liczby godzin w danym oddziale.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 5.

1. Wysokości stawek dodatków funkcyjnych określone są w tabeli A w załączniku nr 1 do Regulaminu.
2. Warunki uzasadniające zwiększenie dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły oraz stawki zwiększeń określone zostały w tabeli B w załączniku nr 1 do Regulaminu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły ustala się uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły oraz zadania związane z zarządzaniem szkołą.

Rozdział 5 **Dodatek za warunki pracy**

§ 6.

1. Wysokości dodatków za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określone są w załączniku nr 2 do Regulaminu.
2. Warunkiem przyznania dodatku za warunki pracy jest przeprowadzenie odpowiednich zajęć potwierdzone w dokumentacji szkolnej według sposobu przyjętego w danej szkole.
3. Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się, po wykazaniu w systemie kadrowo - płacowym do 20 dnia każdego miesiąca godzin zajęć przeprowadzonych w warunkach, o których mowa w ust. 1, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
4. Okres rozliczeniowy dla dodatku za warunki pracy zawiera pełne tygodnie, zaczyna się w poniedziałek tygodnia zawierającego pierwszy dzień nowego roku szkolnego lub w poniedziałek następujący po zakończeniu poprzedniego okresu rozliczeniowego, a kończy się w ostatnią niedzielę miesiąca, którego dotyczy rozliczenie.
5. W związku z terminem ustalonym w ust. 3 i okresem rozliczeniowym ustalonym w ust. 4, liczbę godzin realizowanych w warunkach trudnych i uciążliwych po dniu 20 każdego miesiąca wykazuje się w oparciu o przydział określony w arkuszu organizacji szkoły. Godziny wykazane po dniu 20 każdego miesiąca a niezrealizowane, podlegają rozliczeniu w następnym okresie rozliczeniowym.

Rozdział 6 **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela. Dla dyrektorów podstawą ustalenia wysokości wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową są należne im, stosownie do kwalifikacji i stopnia awansu zawodowego minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone przepisem wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony zgodnie z art. 42 ust. 3 lub 5c Karty Nauczyciela lub przez Radę Miasta Płocka na podstawie delegacji zawartej w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Warunkiem wypłacenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe jest ich realizacja potwierdzona w dokumentacji szkolnej.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się, po ich wykazaniu w systemie kadrowo - płacowym do 20 dnia każdego miesiąca, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
5. Okres rozliczeniowy zawiera pełne tygodnie, zaczyna się w poniedziałek tygodnia zawierającego pierwszy dzień nowego roku szkolnego lub w poniedziałek następujący po zakończeniu poprzedniego okresu rozliczeniowego, a kończy się w ostatnią niedzielę miesiąca, którego dotyczy rozliczenie.
6. W związku z terminem ustalonym w ust. 4 i okresem rozliczeniowym ustalonym w ust. 5, liczbę godzin nadwymiarowych po dniu 20 każdego miesiąca wykazuje się w oparciu o przydział określony w arkuszu organizacji szkoły. Godziny wykazane po dniu 20 każdego miesiąca a niezrealizowane, podlegają rozliczeniu w następnym okresie rozliczeniowym.
7. Wysokość, sposób i termin wypłaty wynagrodzenia za każdą godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za godzinę nadwymiarową.

Rozdział 7

Nagrody dla nauczycieli

§ 8.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz wyniki egzaminów zewnętrznych.
2. Środki funduszu przeznacza się odpowiednio w wysokości:
 - 1) co najmniej 0,2% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli wszystkich szkół na nagrody Prezydenta Miasta Płocka,
 - 2) co najmniej 0,8% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli szkoły na nagrody dyrektora szkoły,
 - 3) odpowiadającej iloczynowi liczby uczniów przystępujących w szkole do egzaminu ósmoklasisty oraz egzaminu maturalnego i kwoty równej:
 - a) 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, jeżeli wyniki egzaminu ósmoklasisty lub pisemnej części egzaminu maturalnego w szkole są wyższe niż wskazana średnia dla szkół danego typu,
 - b) 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego dla szkoły, która osiągnęła najlepszy wynik egzaminu ósmoklasisty lub pisemnej części egzaminu maturalnego,
 - na nagrody Prezydenta Miasta Płocka dla nauczycieli mających znaczące osiągnięcia w przygotowaniu uczniów do egzaminów ósmoklasisty lub maturalnych. Szczegółowe zasady i kryteria dotyczące wyboru szkół oraz średniej wyników egzaminów w poszczególnych typach szkół, określa Prezydent Miasta Płocka w formie zarządzenia,
 - 4) odpowiadającej iloczynowi liczby uczniów szkoły, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie i kwoty równej 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego dla szkół ogólnodostępnych albo 4% dla szkół specjalnych,
 - na nagrody Prezydenta Miasta Płocka dla nauczycieli mających znaczące osiągnięcia w przygotowaniu uczniów do tych egzaminów.
3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczyciel:
 - a) posiada osiągnięcia w procesie dydaktycznym,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów klas I-III szkół podstawowych miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) osiąga dobre wyniki nauczania w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) organizuje uroczystości szkolne/środowiskowe,

- f) organizuje wycieczki szkolne, wyjścia uczniów na spektakle teatralne, koncerty, wystawy,
 - g) organizuje spotkania i imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej nauczyciel:
- a) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - b) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - c) prowadzi działalność profilaktyczną wśród dzieci i młodzieży, w szczególności we współpracy z organizacjami, instytucjami i stowarzyszeniami,
 - d) organizuje i rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej nauczyciel:
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) dzieli się wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami podejmującymi pracę w zawodzie,
 - c) bierze czynny udział w działalności społecznej, kulturalnej bądź oświatowej na rzecz miasta.
4. Prezydent Miasta Płocka przyznaje nagrody dla dyrektorów szkół lub nauczycieli z inicjatywy własnej lub na wniosek:
- 1) dyrektora szkoły dla podległych mu pracowników,
 - 2) organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli obejmujących zakresem działania szkołę.
5. Nagrody, o których mowa w ust. 2 pkt 3 i 4 przyznawane są wyłącznie na wniosek dyrektora szkoły.
6. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody dla nauczycieli z inicjatywy własnej lub na wniosek: wicedyrektora lub innych nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych, organizacji związkowych działających na terenie szkoły, rady rodziców.
7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
8. Nagroda Prezydenta Miasta Płocka, o której mowa w ust. 2 pkt 1, może być przyznana nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy dokonaną nie wcześniej niż 5 lat wstecz, otrzymali co najmniej jedną nagrodę dyrektora szkoły oraz spełniają co najmniej 4 z kryteriów określonych w ust. 3.
9. Nagroda Prezydenta Miasta Płocka może być przyznana nie częściej niż raz na dwa lata, z wyjątkiem nagród, o których mowa w ust. 2 pkt 3 i 4.
10. Nagroda dyrektora szkoły, o której mowa w ust. 2 pkt 2, może być przyznana nauczycielowi spełniającemu co najmniej 3 z kryteriów określonych w ust. 3.
11. Nagroda Prezydenta Miasta Płocka, o której mowa w ust. 2 pkt 3 i 4, może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 2 z kryteriów określonych w ust. 3 oraz był zaangażowany w przygotowanie uczniów odpowiednio do egzaminów ósmoklasisty, maturalnych, egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie lub egzaminów zawodowych.
12. Nagrody ze specjalnego funduszu, z wyjątkiem nagród, o których mowa w ust. 2 pkt 3 i 4, mogą być przyznane z okazji:
- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) jubileuszu szkoły – pierwsza nagroda z okazji 25 lat, kolejne z okazji wielokrotności 10 lat,
 - 3) zakończenia roku szkolnego,
 - 4) innych ważnych okoliczności.
13. Maksymalna liczba wniosków o nagrodę Prezydenta Miasta Płocka złożonych przez dyrektora szkoły z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub jubileuszu szkoły uzależniona jest od liczby zatrudnionych, w przeliczeniu na pełne etaty nauczycieli: 1 - w szkołach zatrudniających do 30 nauczycieli, 2 - w szkołach zatrudniających od 31 do 60 nauczycieli, 3 - w szkołach zatrudniających od 61 do 90 nauczycieli, 4 - w szkołach zatrudniających powyżej 90 nauczycieli.
14. Wzór wniosku o nagrodę Prezydenta Miasta Płocka określa załącznik nr 3 do Regulaminu.
15. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Płocka z okazji, o której mowa w ust. 12 pkt 1, składa się do Wydziału Edukacji w terminie do 15 września.

16. Wstępnej analizy wniosków i typowania kandydatów do przyznania nagrody Prezydenta Miasta Płocka z okazji Dnia Edukacji Narodowej może dokonywać komisja powołana odrębnym zarządzeniem Prezydenta Miasta Płocka ustalającym jej skład i regulamin pracy.
17. Prezydent Miasta Płocka przyznaje nagrody odrębnym zarządzeniem.

§ 9.

1. Ustala się nagrody dla nauczycieli w wysokości:
 - 1) 10 000 zł – 20 000 zł – nagroda I stopnia Prezydenta Miasta Płocka,
 - 2) 5 000 zł – 10 000 zł – nagroda II stopnia Prezydenta Miasta Płocka,
 - 3) 1 500 zł – 4 000 zł – nagroda dyrektora szkoły.
2. O stopniu nagrody decyduje Prezydent Miasta Płocka.
3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w teczkę akt osobowych.

Rozdział 8

Warunki podwyższania wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli

§ 10.

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustala się na poziomie stawek minimalnych określonych rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 2 – 4.
2. Dyrektor szkoły może podwyższyć stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom akademickim, o których mowa w art. 9a ust. 5 Karty Nauczyciela, do wysokości odpowiednich dla posiadanych kwalifikacji stawek przysługujących nauczycielom posiadającym stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego, przy czym za okres pracy rozumie się zatrudnienie w ramach stosunku pracy.
3. Wynagrodzenie zasadnicze dyrektora szkoły ustala się w wysokości 130% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
4. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły ustala się w wysokości 120% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

Rozdział 9

Postanowienia przejściowe

§ 11.

1. Nauczyciel zatrudniony w chwili wejścia w życie niniejszego Regulaminu na stanowisku dyrektora szkoły otrzymuje, do końca okresu powierzenia stanowiska, dodatek funkcyjny w kwocie przyznanej na rok szkolny 2024/2025, z zastrzeżeniem ust. 3.
2. Nauczyciel zatrudniony w chwili wejścia w życie niniejszego Regulaminu na stanowisku wicedyrektora szkoły, a także innym stanowisku kierowniczym, otrzymuje do końca okresu powierzenia stanowiska dyrektora szkoły, o którym mowa w ust. 1, dodatek funkcyjny w kwocie przyznanej na rok szkolny 2024/2025, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Jeżeli dodatek funkcyjny nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 lub 2, ustalony według przepisów niniejszego Regulaminu, jest wyższy od ustalonego według przepisów obowiązujących uprzednio, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie określonej niniejszym Regulaminem.
4. Dodatek motywacyjny i dodatki za warunki pracy przyznane na dany okres zgodnie z Regulaminem obowiązującym uprzednio, obowiązują w okresie na jaki zostały przyznane.

Rozdział 10

Postanowienia końcowe

§ 12.

Dodatki będą podwyższane w przypadku faktycznej rocznej inflacji przekraczającej 3% lub inflacji składanej z kilku ostatnich lat przekraczającej 6%. Kwota podwyżki poszczególnych dodatków ustalana będzie na wniosek organizacji związkowych podczas negocjacji z organem prowadzącym.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**A. Stanowiska kierownicze**

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł
1.	Przedszkola	
	Dyrektor	przedszkola liczącego od 4 do 5 oddziałów
		przedszkola liczącego od 6 do 8 oddziałów
		przedszkola liczącego od 9 do 11 oddziałów
		powyżej 11 oddziałów
	Wicedyrektor – 65% dodatku funkcyjnego dyrektora ustalonego z uwzględnieniem zwiększeń	
2.	Szkoły wszystkich typów, zespoły szkół, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, bursy	
	Dyrektor	szkoły/placówki liczącej do 10 oddziałów/grup wychowawczych
		szkoły/placówki liczącej od 11 do 15 oddziałów/grup wychowawczych
		szkoły/placówki liczącej od 16 do 20 oddziałów/grup wychowawczych
		szkoły/placówki liczącej od 21 do 25 oddziałów/grup wychowawczych
		szkoły/placówki liczącej od 26 do 30 oddziałów/grup wychowawczych
		szkoły/placówki liczącej od 31 do 40 oddziałów/grup wychowawczych
		szkoły/placówki liczącej od 41 do 50 oddziałów/grup wychowawczych
		szkoły/placówki liczącej powyżej 50 oddziałów/grup wychowawczych
	Wicedyrektor: 1 - 65% dodatku funkcyjnego dyrektora ustalonego z uwzględnieniem zwiększeń, 2 – 40% dodatku funkcyjnego dyrektora ustalonego z uwzględnieniem zwiększeń	
3.	Placówki wychowania pozaszkolnego	
	Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury, Harcerskiego Zespołu Pieśni i Tańca „Dzieci Płocka”	
	Wicedyrektor - 65% dodatku funkcyjnego dyrektora z uwzględnieniem zwiększeń	
	Kierownik działu	
4.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne, w tym poradnie specjalistyczne	
	Dyrektor	
	Wicedyrektor - 65% dodatku funkcyjnego dyrektora	

B. Zwiększenia

Lp.	Warunek uzasadniający zwiększenie	Miesięczna wysokość zwiększenia w zł
1.	Administrowanie więcej niż jednym budynkiem w różnych lokalizacjach	200
2.	Administrowanie obiektami sportowymi (Orlik), obiektami muzealnymi:	
	a) udostępnianymi od poniedziałku do piątku	100
	b) udostępnianymi we wszystkie dni tygodnia	200
3.	Administrowanie Centrum Terapeutyczno – Rehabilitacyjnym	500

4.	Specyfikacja oddziałów:	
	a) oddziały integracyjne/specjalne	300
	b) matura międzynarodowa/oddziały dwujęzyczne	300
	c) oddziały w szkole artystycznej	200
5.	Egzaminy zawodowe w placówkach prowadzących kształcenie zawodowe	
	- do 10 oddziałów, w których przeprowadzany jest egzamin łącznie, - powyżej 10 oddziałów	500 800
6.	Egzaminy maturalne	
	- do 4 oddziałów z egzaminem maturalnym łącznie, - powyżej 4 oddziałów z egzaminem maturalnym	500 800
7.	Egzamin ósmoklasisty	
	- do 4 oddziałów z egzaminem ósmoklasisty - powyżej 4 oddziałów z egzaminem ósmoklasisty	100 200

C. Inne stanowiska kierownicze

C. Inne stanowiska kierownicze			
Lp.	Stanowisko		Miesięcznie w zł
1.	Kierownik świetlicy	liczba uczniów zapisanych do świetlicy do 102	900
		liczba uczniów zapisanych do świetlicy od 103 do 128	1 000
		liczba uczniów zapisanych do świetlicy od 129 do 160	1 100
		liczba uczniów zapisanych do świetlicy od 161 do 200	1 200
		liczba uczniów zapisanych do świetlicy powyżej 200	1 250
kierownik warsztatu szkolnego, kierownik szkolenia praktycznego			1 800
kierownik internatu			1 300
kierownik Centrum Terapeutyczno – Rehabilitacyjnego			1 300
kierownik sekcji w szkole artystycznej			400

D. Funkcje

Lp.	Rodzaj funkcji	Miesięcznie w zł
1.	Wychowawca klasy	450
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	350
3.	Mentor nauczyciela początkującego	250
4.	Opiekun stażu (do dnia 31 sierpnia 2027 r.)	250

1. Dodatki za trudne warunki pracy

Lp.	Rodzaj i okoliczności świadczenia pracy przez nauczyciela	Wysokość dodatku za 1 godzinę (w zł)
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych.	3,5
2.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy.	3,5
3.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.	13,5
4.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	13,5
5.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.	17
6.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego.	33,5
7.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym.	67,5
8.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach).	15,5
9.	Prowadzenie przez nauczycieli badań psychologicznych i pedagogicznych oraz udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w poradniach specjalistycznych.	4,5

2. Dodatki za uciążliwe warunki pracy

Lp.	Rodzaj i okoliczności świadczenia pracy przez nauczyciela	Wysokość dodatku za 1 godzinę (w zł)
10.	Prowadzenie zajęć w trudnych warunkach wymienionych w poz. 1-8 tabeli dodatków za trudne warunki pracy z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1	7

	rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j. Dz. U. z 2021 poz. 857).	
11.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.	3,5
12.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.	3,5

(pieczęć wnioskującego)

Płock, dnia.....

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Płocka**

z okazji

.....
(okoliczność zgodnie z § 8 ust. 12 Regulaminu)

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Płocka

Pani/ Panu

.....
(imię i nazwisko)

urodzonej/urodzonemu

.....
(data i miejsce urodzenia)

zatrudnionej/zatrudnionemu w

.....
(nazwa placówki)

na stanowiskustopień awansu zawodowego.....
(nazwa nauczanego przedmiotu)

Wykształcenie

.....

Ostatnia ocena pracy
(ocena i data jej dokonania)

Staż pracy ogółem Staż pracy w obecnej placówce

Otrzymane nagrody

.....
(Nagrody dyrektora szkoły, Prezydenta Miasta, Kuratora Oświaty, Ministra – stopień i rok)

Osiągnięcia nauczyciela (spełnienie kryteriów zgodnie z § 8 ust. 3 Regulaminu)

Kryterium § 8 ust. 3	Krótkie uzasadnienia zawierające informacje potwierdzające spełnienie kryteriów wraz z datą lub okresem czasu, w którym zdarzenie lub proces miał miejsce.
pkt lit.	
pkt lit....	
pkt lit....	

.....
(pieczęć i podpis wnioskodawcy)