

Analiza sytuacji pracowników w placówkach oświatowych – warunki pracy, płacy i zmiany w zatrudnieniu

(materiał na Komisję Edukacji, Zdrowia i Polityki
Społecznej)

Płock, wrzesień 2024
Zarząd Jednostek Oświatowych

Spis treści

I. Wstęp	3
II. Analiza sytuacji pracowników w placówkach oświatowych – warunki pracy i płacy	3
1. Warunki pracy	3
2. Warunki płacy	6
III. Zmiany w zatrudnieniu nauczycieli	12

I. Wstęp

Miasto Płock aktualnie jest organem prowadzącym dla 59 jednostek oświatowych:

- ✓ 24 przedszkoli,
- ✓ 19 szkół podstawowych (16 samodzielnych, 2 w zespołach z liceum ogólnokształcącym oraz Ogólnokształcącej Szkoły Muzycznej I i II stopnia),
- ✓ 6 liceów (3 samodzielne licea ogólnokształcące i 3 funkcjonujące w zespołach),
- ✓ 5 zespołów szkół zawodowych,
- ✓ 2 specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych oraz jednej samodzielnie funkcjonującej szkoły podstawowej specjalnej,
- ✓ 2 poradni psychologiczno-pedagogicznych,
- ✓ Młodzieżowego Domu Kultury,
- ✓ Harcerskiego Zespołu Pieśni i Tańca „Dzieci Płocka”,
- ✓ Bursy Płockiej.

Według stanu na dzień 10 września 2024 r. dane dotyczące liczby oddziałów, uczniów, nauczycieli, pracowników administracji oraz pracowników obsługi zatrudnionych **w płockich przedszkolach, szkołach i placówkach przedstawiają się następująco:**

- liczba oddziałów – **907** (stan na 30.09.2023 r. – 898),
- liczba uczniów – **19231** (stan na 30.09.2023 r. – 19358),
- liczba nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty – **2559** (stan na 30.09.2023 r. – 2585),
- liczba pracowników administracji w przeliczeniu na pełne etaty – **174** (stan na 30.09.2023 r. – 178),
- liczba pracowników obsługi w przeliczeniu na pełne etaty – **851** (stan na 30.09.2023 r. – 865).

II. Analiza sytuacji pracowników w placówkach oświatowych – warunki pracy i płacy

1. Warunki pracy

Warunki pracy nauczycieli i pozostałych pracowników płockich samorządowych placówek oświatowych systematycznie ulegają poprawie. Jest to efektem prowadzonych inwestycji, modernizacji i remontów obiektów oświatowych. Ponadto szkoły i placówki na bieżąco wyposażane są w nowoczesne pomoce dydaktyczne.

W okresie ostatnich trzynastu lat na inwestycje w oświacie wydatkowano kwotę ok. 197 mln złotych, **w tym około 12 mln zł na zadania inwestycyjne w roku 2023.**

Poniżej wskazane zostały najważniejsze inwestycje oświatowe zrealizowane w 2023 r. mające wpływ na poprawę warunków nauki uczniów, a co za tym idzie również warunków pracy wszystkich pracowników jednostek oświatowych. Są to:

- przebudowa Miasteczka Ruchu Drogowego zlokalizowanego przy Miejskim Przedszkolu nr 21 (2023 r.),
- budowa placu zabaw dla dzieci w wieku 5-6 lat przy Miejskim Przedszkolu nr 11 (2023 r.)
- zamontowano urządzenia zabawowe i wykonano nawierzchnię poliuretanową na nowym placu zabaw przy Miejskim Przedszkolu nr 15 (2023 r.),
- wykonano roboty budowlane związane z modernizacją budynku Miejskiego Przedszkola nr 33 polegające na wymianie pokrycia dachowego oraz dociepleniem poddasza,
- zawarto umowę na wykonanie przebudowy istniejących przy Szkole Podstawowej nr 3 boisk wielofunkcyjnych (do piłki ręcznej, siatkówki i do koszykówki), a także na zakup i montaż nowego sprzętu sportowego (oddanie 2024 r.), rozpoczęto prace budowlane.
- zakończono budowę wielofunkcyjnych boisk do uprawiania gier zespołowych: piłki nożnej, piłki ręcznej, siatkówki i koszykówki, z 3-torową bieżnią okólną oraz modernizację 60-metrowej bieżni zakończonej rozbiegiem do skoku w dal przy Szkole Podstawowej nr 20 (2023 r.),
- zmodernizowano blok żywieniowy w Szkole Podstawowej nr 16 (2023 r.),
- zmodernizowano blok żywieniowy w Szkole Podstawowej nr 23 (2023 r.),
- wykonano roboty budowlane związane z modernizacją elewacji budynku Szkoły Podstawowej nr 14 (2023 r.),
- zagospodarowano teren przy Miejskim Przedszkolu nr 17 (2023 r.),
- wybudowano plac zabaw dla dzieci młodszych oraz plac zabaw dla dzieci starszych, ścieżkę edukacyjną i ogródek przedszkolny przy Miejskim Przedszkolu nr 12 (2023 r.),
- przebudowano istniejące boisko wielofunkcyjne przy III Liceum Ogólnokształcącym, wymieniono nawierzchnię na modułową nawierzchnię polipropylenową oraz sprzęt sportowy (2023 r.),
- zakończono roboty budowlane związane z budową siłowni zewnętrznej na terenie Liceum Ogólnokształcącego im. Władysława Jagiełły (2023 r.),
- zakupiono i zamontowano system alarmowy w Zespole Szkół Budowlanych nr 1 (2023 r.),

- zakończono budowę boisk wielofunkcyjnych o nawierzchni poliuretanowej wraz z ogrodzeniem w formie piłkochwyków, oświetleniem, bieżnią i skoczną oraz miejscem do pchnięcia kulą, montażem zestawu street workout, montażem elementów wyposażenia boiska, ławek i koszy na śmieci, wybudowanie kanalizacji deszczowej, wiaty śmietnikowej, budynku gospodarczego, ogrodzenia od strony zachodniej, utwardzenia terenu i nasadzenia roślinności przy Zespole Szkół Ekonomiczno – Kupieckich (2023 r.),
- utwardzono teren pomiędzy placem manewrowym a placem zabaw i na dziedzińcu szkolnym Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 (2023 r.),
- zakupiono urządzenie wielofunkcyjne dla Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 2 (2023 r.),
- zakupiono i zamontowano elektroniczny kontroler dostępu w internacie ZST (2023 r.),
- zmodernizowano pracownie komputerowe w Zespole Szkół nr 5 – wykonano sieci elektryczne i komputerowe LAN,
- zakupiono i zamontowano piec konwekcyjny w Szkole Podstawowej nr 15.

Ponadto, w celu dalszej poprawy warunków nauki i pracy, w 2023 r. opracowano dokumentację projektowo-kosztorysową:

- modernizacji boiska wielofunkcyjnego „ORLIK 2012” wraz z zapleczem przy Szkole Podstawowej nr 23,
- modernizacji boiska wielofunkcyjnego „ORLIK 2012” przy Zespole Szkół nr 1,
- modernizacji budynku sali gimnastycznej przy Szkole Podstawowej nr 6,
- modernizacji części zabytkowej budynku Szkoły Podstawowej nr 6,
- rozbudowy placu zabaw przy Szkole Podstawowej nr 16 o nowe urządzenia zabawowe, stojak na hulajnogi i małą architekturę,
- modernizacji bloku żywieniowego w Zespole Szkół nr 1,
- w ramach rozwoju i modernizacji budynków warsztatów szkolnych w Zespole Szkół Technicznych opracowano dokumentację projektową branży elektrycznej na potrzeby wykonania robót budowlanych dotyczących likwidacji kolizji istniejącego elektroenergetycznego przyłącza napowietrznego stanowiącego wewnętrzną linię zasilającą budynek główny szkoły, opracowano koncepcję przebudowy kolidującego uzbrojenia,

- zaktualizowano dokumentację projektowo-kosztorysową modernizacji bloku żywieniowego wraz z wydzieleniem pomieszczeń szatni na korytarzach segmentów dydaktycznych w Szkole Podstawowej nr 3 w Płocku.

Aktualnie, większość ww. zadań znajduje się w trakcie realizacji. Ponadto, w 2024 r. w sposób znaczący poprawie uległy warunki pracy w Szkole Podstawowej Specjalnej nr 24. Oddano do użytku nowe skrzydło, w którym urządzona jest nowoczesna kuchnia ze stołówką oraz cztery sale terapeutyczne.

2. Warunki płacy

1) Wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi

Zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników oświaty niebędących nauczycielami (administracji i obsługi) regulują:

- ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) obowiązująca od 1 stycznia 2009 r.,
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 poz. 1960 ze zm.),
- regulaminy wynagradzania ustalone odrębnie przez Dyrektorów poszczególnych szkół i placówek oświatowych.

Wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi, w płockich szkołach i placówkach oświatowych zmieniały się następująco. W roku 2011 wdrożono podwyżki dla pracowników administracji i obsługi płockich placówek oświatowych na podstawie zarządzenia Prezydenta Miasta Płocka Nr 395/2011 z dnia 5 maja 2011 r. *w sprawie wyrażenia zgody na wprowadzenie podwyżek wynagrodzeń dla pracowników miejskich jednostek organizacyjnych*. Wynagrodzenia we wszystkich składnikach płacowych wzrosły od 1 stycznia 2011 r. na etat średnio o 150 zł.

Kolejne podwyżki wdrażane były:

- od dnia 1 września 2013 r.- 112,50 zł,
- od dnia 1 września 2014 r. - 112,50 zł,
- od dnia 1 stycznia 2018 r. - 180,00 zł w wynagrodzeniu zasadniczym,
- od dnia 1 października 2019 r. – 200 zł we wszystkich składnikach płacowych,
- od dnia 1 października 2021 r. – 300 zł do wynagrodzenia zasadniczego na etat,
- od dnia 1 października 2022 r. – 550 zł do wynagrodzenia zasadniczego na etat,
- od dnia 1 października 2023 r. – 650 zł do wynagrodzenia zasadniczego na etat,
- od dnia 1 września 2024 r. – 350 zł do wynagrodzenia zasadniczego na etat.

Aktualne średnie wynagrodzenie brutto we wszystkich składnikach pracowników obsługi wynosi **5 255,54 zł**, a pracowników administracji **6 629,40 zł** (wg danych za sierpień 2024 r.)

2) Wynagrodzenia nauczycieli

Zasady zatrudniania i wynagradzania nauczycieli regulują:

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 986),
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755),
- regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych (obowiązujący od 1 września 2019 r.) wprowadzony uchwałą nr 202/XII/2019 Rady Miasta Płocka z dnia 26 września 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Płock (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 11769, zmieniony uchwałą nr 434/XXV/2020, nr 669/XXXVIII/2022, nr 708/XL/2022, nr 804/XLVI/2022),
- zarządzenie Prezydenta Miasta Płocka Nr 4817/2014 z dnia 26 sierpnia 2014 r. w sprawie ustalenia wskaźnika do obliczenia miesięcznego limitu środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych oraz placówkach opiekuńczo - wychowawczych prowadzonych przez miasto Płock (obowiązujące od 1 września 2014 r.).

Z dniem 1 stycznia 2024 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 234).

Tabela zamieszczona poniżej przedstawia wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w zależności od posiadanego poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego.

Poziom wykształcenia		Stopnie awansu zawodowego nauczyciela		
		nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący)	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	4908	5057	5915
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie	4788	4910	5148

Podstawę do ustalenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia. **Podstawa prawna:** rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

Zgodnie z zapisami ustawy Karta Nauczyciela, minister właściwy do spraw oświaty i wychowania ustala, między innymi, corocznie wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. **Organy stanowiące jednostek samorządu terytorialnego** ustalają **wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków funkcyjnych** (dyrektorów, wicedyrektorów oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze), **a także dodatków z tytułu sprawowania funkcji: wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora, opiekuna stażu, dodatków za warunki pracy.**

Od 1 stycznia 2024 r. ww. dodatki (z wyjątkiem dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy i mentora) **wzrosły o 30%**.

Organy prowadzące szkoły ustalają także wysokość i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród. Powyższe ustalone jest w taki sposób, aby średnie wysokości wynagrodzenia nauczycieli posiadających określone stopnie awansu zawodowego (nauczyciel początkujący, mianowany, dyplomowany) osiągnęły co najmniej minimalne kwoty ustalone ustawami.

Zamieszczona poniżej tabela ilustruje zmiany w wynagrodzeniach płockich nauczycieli w latach 2010-2024 z podziałem na podwyżki ministerialne (ostatnia

podwyżka wynagrodzenia zasadniczego od 1 stycznia 2024 r.) i podwyżki samorządowe dotyczące dodatków motywacyjnych - od 1 września 2014 r., nie uwzględnia natomiast 30 – procentowego wzrostu opisanych wcześniej dodatków.

ROK	Okres, w którym obowiązują podwyższone wynagrodzenia w danym roku	Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego	Podwyżki rządowe		Podwyżki samorządowe	
			wzrost wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego w stosunku do roku poprzedniego		Wzrost dodatków motywacyjnych	
			w zł.	w %		
2010	I-VIII	2 616,00 zł	124,00 zł	4,98%	10%	
	IX-XII	2 799,00 zł	183,00 zł	7,00%		
2011	I-VIII					
	IX-XII	2 995,00 zł	196,00 zł	7,00%		
2012	I-VIII	3 109,00 zł	114,00 zł	3,81%		11%
	IX-XII					
2013	I-VIII					
	IX-XII					
2014	I-VIII					
	IX-XII					
2015	I-XII	3 149,00 zł	40,00 zł	1,29%	12%	
2016	I-XII					
2017	I-XII					
	I-III	3 317,00 zł	168,00 zł	5,34%		
2018	IV-XII	3 483,00 zł	166,00 zł	5,00%		
	I-VIII	3 817,00 zł	334,00 zł	9,60%		
2019	IX-XII					
	2020	I-VIII	4 046,00 zł	229,00 zł	6,00%	
IX-XII		4 046,00 zł	-----	-----		
2021	I-XII		-----	-----		
2022	I-IV	4 224,00 zł	178,00 zł	4,4%		
	V-VIII					
	IX-XII					
2023	I-XII	4 550,00 zł	326,00 zł	7,72%		
2024	I-XII	5 915,00 zł	1 365,00 zł	30%		

W myśl art. 30a ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela, w terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych

stopniach awansu zawodowego, w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego, z uwzględnieniem różnicy, o której mowa w ust. 2, o ile wystąpiła. Zgodnie z zapisami art. 30a ust. 5 organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego przedkłada ww. sprawozdanie w terminie 7 dni od jego sporządzenia, regionalnej izbie obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Średnie miesięczne wynagrodzenie płockich nauczycieli, w podziale na stopnie awansu zawodowego (łącznie z „13” i godzinami ponadwymiarowymi), w latach 2022 i 2023 przedstawia poniżej zamieszczona tabela.

Stopień awansu	2022	2023
Nauczyciel początkujący	5 036,70 zł	5 802,45 zł
Nauczyciel mianowany	6 247,61 zł	6 689,64 zł
Nauczyciel dyplomowany	7 832,76 zł	8 664,16 zł

Opracowanie własne Zarządu Jednostek Oświatowych sporządzone na podstawie sprawozdania za 2022 i 2023 rok z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Płock przekazanych do Regionalnej Izby Obrachunkowej.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli w Płocku w 2023 r., łącznie z „13” i godzinami ponadwymiarowymi, wyniosło 95 737,56 zł brutto rocznie we wszystkich składnikach (średnia ważona wszystkich stopni awansu zawodowego), co daje miesięcznie 7 978,13 zł. Wynagrodzenie nauczyciela dyplomowanego w 2023 r. wynosiło, razem z „13” i godzinami ponadwymiarowymi, średnio 8 664,16 zł brutto miesięcznie (w roku 2022 – 7 832,76 zł).

Tabela zamieszczona na stronach nr 10 i 11 zawiera porównanie wynagrodzenia nauczycieli w wybranych miastach, w tym składników wynagrodzeń, których wysokość jest ustalana przez organy stanowiące jednostek samorządu terytorialnego w formie regulaminów wynagradzania.

Składnik wynagrodzenia	Rok lub data zmiany	Nazwa miasta na prawach powiatu				
		Płock	Warszawa	Radom	Siedlce	Ostrołęka
Ogółem wszystkie składniki wynagrodzenia wg sprawozdań średnio na etat nauczycielski miesięcznie	2023	7 978,13 zł	7 536,43 zł	7 043,44 zł	7 259,51 zł	7 191,99 zł
	2022	7 189,23 zł	6 806,00 zł	6 370,16 zł	6 536,20 zł	6 419,66 zł
	2021	6 798,91 zł	6 482,01 zł	6 091,55 zł	6 212,75 zł	6 115,36 zł
	2020	6 370,93 zł	6 145,97 zł	5 749,09 zł	5 815,33 zł	5 805,85 zł
	2019	6 080,76 zł	5 889,20 zł	5 331,47 zł	5 425,19 zł	5 467,79 zł
	2018	5 475,86 zł	5 063,90 zł	4 868,97 zł	4 895,10 zł	4 832,05 zł
	2017	5 244,68 zł	4 854,72 zł	4 677,84 zł	4 717,71 zł	4 641,27 zł
	2016	5 110,96 zł	4 765,01 zł	4 615,88 zł	4 611,35 zł	4 561,17 zł
	2015	5 106,18 zł	4 702,77 zł	4 562,58 zł	4 587,48 zł	4 502,63 zł
	2014	5 004,75 zł	4 591,97 zł	4 545,14 zł	4 537,43 zł	4 458,13 zł
	2013	4 981,02 zł	4 501,83 zł	4 514,66 zł	4 554,18 zł	4 456,36 zł
	2012	4 804,12 zł	4 487,91 zł	4 362,76 zł	4 385,88 zł	4 380,02 zł
	2011	4 561,93 zł	4 336,37 zł	4 056,76 zł	4 098,09 zł	4 125,01 zł
	2010	4 208,77 zł	4 106,66 zł	brak danych	brak danych	3 884,31 zł
Ogółem wszystkie składniki wynagrodzenia wg sprawozdań średnio na etat nauczyciela dyplomowanego miesięcznie	2023	8 664,16 zł	8 795,49 zł	7 788,48 zł	7 948,68 zł	7 612,89 zł
	2022	7 832,76 zł	8 000,15 zł	7 083,74 zł	7 216,25 zł	6 825,97 zł
	2021	7 455,87 zł	7 622,95 zł	6 785,21 zł	6 878,51 zł	6 529,42 zł
	2020	6 986,57 zł	7 288,01 zł	6 402,64 zł	6 463,64 zł	6 285,88 zł
	2019	6 689,35 zł	7 006,06 zł	5 932,26 zł	6 048,19 zł	6 063,64 zł
	2018	6 061,03 zł	6 141,39 zł	5 409,70 zł	5 463,00 zł	5 411,56 zł
	2017	5 818,84 zł	5 872,65 zł	5 160,25 zł	5 223,07 zł	5 180,62 zł
	2016	5 731,09 zł	5 767,56 zł	5 095,57 zł	5 097,91 zł	5 104,80 zł
	2015	5 716,27 zł	5 678,59 zł	5 027,77 zł	5 061,80 zł	5 057,01 zł
	2014	5 654,02 zł	5 523,71 zł	5 010,86 zł	5 015,93 zł	5 034,84 zł
	2013	5 631,77 zł	5 428,70 zł	4 985,12 zł	5 058,13 zł	5 044,23 zł
	2012	5 513,09 zł	5 428,82 zł	4 828,69 zł	4 919,52 zł	4 982,82 zł
	2011	5 175,78 zł	5 252,25 zł	4 550,79 zł	4 612,96 zł	4 708,81 zł
	2010	4 852,28 zł	5 010,35 zł	brak danych	brak danych	4 438,92 zł
Dodatek motywacyjny	aktualny	5-35% wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego (296 - 2070 zł)	600 - 1200 zł	1-75% wynagrodzenia zasadniczego	do 20% wynagrodzenia zasadniczego	do 10% wynagrodzenia zasadniczego
Dodatek funkcyjny dyrektora szkoły 10 oddziałowej	aktualny	4 143 zł (bez zwiększeń)	700 -2 000 zł (do 12 oddziałów)	800 - 1 600 zł (9-16 oddziałów)	1 500 -2 900 zł (dla wszystkich szkół)	1 200-2 400 zł (do 12 oddziałów)
Dodatek funkcyjny dyrektora szkoły 40 oddziałowej	aktualny	5 527 zł (bez zwiększeń z dwoma wicedyrektorami)	1700 -3 200 zł (37-48 oddziałów)	1 000 - 2 400 zł (17 i więcej oddziałów)	1500 -2900 zł (dla wszystkich szkół)	2 000-3 400 zł (40 i więcej oddziałów)

Dodatek funkcyjny dyrektora przedszkola 5 oddziałowego	aktualny	2 535 zł	500 -1 400 zł	650 - 1200 zł (dla dyrektora przedszkola)	1 200 -2 000 zł (wszystkie przedszkola)	1 000 - 1 800 zł (dla dyr. przedszkola 5-7 oddziałów)
Dodatek funkcyjny wychowawcy klasy	aktualny	300 zł	380 zł	300 zł	300 -350 zł	300 zł
Dodatek funkcyjny nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym	aktualny	332 zł	380 zł	300 zł	300-350 zł	100 zł
Dodatek funkcyjny nauczyciela z tytułu sprawowania funkcji mentora	aktualny	150 zł	100 zł	70 - 90 zł	100-150 zł	100 zł

III. Zmiany w zatrudnieniu nauczycieli

W roku szkolnym 2023/2024 z **7** nauczycielami został rozwiązany stosunek pracy na podstawie art. 20 Karty Nauczyciela, a **58** nauczycieli skorzystało z możliwości przejścia na emeryturę w związku z art. 87 Karty Nauczyciela.

DYREKTOR
Zarządu Jednostek Oświatowych - JB


Aleksandra Jadczak

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA PŁOCKA


Łukasz Jankowski