

Projekt

z dnia 16 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA PŁOCKA**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie:  
powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji  
współfinansowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 - 2027**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 12a i pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2023 poz. 40 ze zm.) oraz art. 117 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. 2023 poz. 1270 ze zm.) uchwała się co następuje:

§ 1. Powołuje się Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji na bazie i z wykorzystaniem potencjału Szkoły Podstawowej nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku.

§ 2. Zasady funkcjonowania i organizację Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji stanowi Porozumienie partnerskie stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Płocka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta  
Płocka

**Artur Jaroszewski**

  
Paweł Dreyaniak  
ADWOKAT

  
KIEROWNIK  
Referatu Projektów Społecznych  
Anna Grumanowska

  
DYREKTOR  
Wydziału Funduszy Europejskich  
Izabela Kamińska

  
PREZYDENT  
Miasta Płocka  
Andrzej Nowakowski



Załącznik nr 1 do uchwały w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji  
współfinansowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 - 2027

11WFEIP/52/2024

**POROZUMIENIE**  
**o powołaniu partnerstwa i utworzeniu**  
**Płockiego Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji**  
**(zwane dalej: „Porozumieniem”)**

zawarte pomiędzy:

**Gminą – Miasto Płock**, pl. Stary Rynek 1, 09-400 Płock reprezentowaną przez Pana Andrzeja Nowakowskiego – Prezydenta Miasta Płocka, zwaną dalej „**Liderem Partnerstwa**”,

a

**Szkołą Podstawową nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku**, ul. Korczaka 10, 09-408 Płock, reprezentowaną przez Panią Dyrektorkę – Elżbietę Kusy, zwaną dalej „**Partnerem Wiodącym**”,

zwanymi dalej łącznie „Partnerami”, którzy postanawiają zawrzeć „Porozumienie” o następującej treści:

**§ 1**

Ilekcio w porozumieniu użyto sformułowania:

1. **Organ prowadzący** – należy przez to rozumieć Gminę – Miasto Płock będącą organem prowadzącym szkołę w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 2005 z późn. zm.).
2. **Dyrektor** - należy przez to rozumieć Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku, przy której powołano LOWE.
3. **Szkoła** - Szkoła Podstawowa nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku, ul. Korczaka 10, 09-408 Płock.
4. **LOWE** - należy przez to rozumieć Płocki Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji, utworzony przez Organ prowadzący szkołę w ramach umowy o dofinansowanie projektu pn.: „Płocki Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji”.
5. **Partnerzy** – Gmina – Miasto Płock (Organ prowadzący) oraz Szkoła Podstawowa nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku.
6. **Projekt** - to przedsięwzięcie realizowane w ramach Umowy o dofinansowanie numer FEMA.07.05-IP.01-00YJ/23 pn.: „Płocki Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji”, zawartej pomiędzy Województwem Mazowieckim a Gminą - Miasto Płock w okresie od 01.04.2024 do 31.07.2025.
7. **MJWPU** – Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych.



Fundusze Europejskie  
dla Mazowsza

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**Mazowsze.**  
serce Polski

## UZASADNIENIE

Zgodnie z uchwałą nr 1067/LXII/2024 RADY MIASTA PŁOCKA z dnia 29 lutego 2024 r. w sprawie wyrażenia zgody na realizację przez Gminę - Miasto Płock projektu konkursowego pn.: „Płocki Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji” o numerze: FEMA.07.05-IP.01-00YJ/23 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach Priorytetu VII Fundusze Europejskie dla nowoczesnej i dostępnej edukacji na Mazowszu, Działanie 7.5 Edukacja osób dorosłych poza PSF Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027, Gmina - Miasto Płock podpisała umowę o dofinansowanie i rozpoczęła od 01 kwietnia 2024 r. realizację w/w projektu.

Projekt polega na utworzeniu przy Szkole Podstawowej nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji (LOWE). Celem Ośrodka będzie wykorzystanie potencjału szkoły i środowisk lokalnych do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej osób dorosłych, w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych i umiejętności społecznych. Działalność LOWE ma służyć zwiększeniu udziału osób dorosłych w edukacji poza formalnej. Cele szczegółowe funkcjonowania Ośrodka i regulamin jego działania określa Porozumienie partnerskie stanowiące załącznik nr 1 do uchwały.

Zgodnie z Modelem funkcjonowania LOWE (Lokalnych Ośrodków Wiedzy i Edukacji) w drugim etapie ich rozwoju w latach 2019-2023 stanowiącym załącznik do dokumentacji konkursowej, na podstawie którego przygotowywany był wniosek o dofinansowanie projektu, w celu uruchomienia LOWE niezbędne jest podpisanie porozumienia, określającego zasady i formy współpracy stron oraz podjęcie uchwały Rady Miasta o powołaniu LOWE.

**DYREKTOR**  
Wydziału Funduszy Europejskich  
*Izabela Kamińska*

**KIEROWNIK**  
Referatu Projektów Społecznych

*Anna Grumanowska*



## § 2

### Przedmiot porozumienia

1. **Przedmiotem porozumienia** jest powołanie Partnerstwa i utworzenie Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji, w Gminie – Miasto Płock, na bazie i z wykorzystaniem potencjału Partnera Wiodącego.
2. **Partnerzy zgodnie postanawiają**, iż LOWE zostaje zawiązane niniejszym porozumieniem w celu zwiększenia dostępu osób dorosłych do różnych form uczenia się przez całe życie.
3. LOWE funkcjonuje na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu, nie posiada osobowości prawnej, nie podlega rejestracji, działa w zgodzie z aktualnym stanem prawnym i jest oparte na zasadach dobrowolności i woli współpracy.
4. Partnerami LOWE są podmioty zawierające niniejsze porozumienie z zastrzeżeniem postanowień § 7.

## § 3

### Ogólny zakres i zasady działalności

1. LOWE w zakresie swojej działalności będzie wykorzystywało Model funkcjonowania Lokalnych Ośrodków Wiedzy i Edukacji w drugim etapie ich rozwoju w latach 2019 – 2023 opracowanym przez Ministerstwo Edukacji Narodowej, stanowiącym załącznik nr 9 do Regulaminu wyboru projektów nr FEMA.07.05-IP.01-010/23.
2. Założenia Modelu (...), o którym mowa w ust. 1 będą dostosowane do potrzeb społeczności lokalnej, zasobów i potencjału Lidera oraz Partnera Porozumienia.
3. W celu określenia oferty edukacyjnej LOWE będzie kierowało się podejściem popytowym.
4. Bieżąca oferta edukacyjna LOWE będzie dostępna na stronie internetowej Partnerów.
5. Działalność LOWE w okresie realizacji projektu pn.: „Płocki Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji” będzie finansowana ze środków Projektu.
5. Po zakończeniu realizacji Projektu, w okresie jego trwałości tj. 12 miesięcy od dnia zakończenia jego realizacji będzie mogła być finansowana z dodatkowych, pozyskanych środków unijnych, innych funduszy krajowych a także środków własnych Partnerów LOWE.
6. Szczegółowy zakres określa Regulamin i zasady funkcjonowania Płockiego Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji stanowiące załącznik nr 1 do niniejszego Porozumienia.

## § 4

### Okres działalności LOWE

Partnerzy zgodnie postanawiają, iż LOWE zostaje zawiązane na czas nieokreślony, jednak nie krócej niż do 31.07.2026 r.



## § 5

### Siedziba LOWE

1. Siedzibą LOWE jest budynek Szkoły Podstawowej nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku.
2. Obszarem działania LOWE jest głównie obszar Gminy – Miasto Płock.
3. Z oferty LOWE będą mogli skorzystać mieszkańcy powiatu płockiego, sierpeckiego i gostyńskiego z miast/gmin wchodzących w skład Partnerstwa „Obszar Funkcjonalny Miasta Płocka”.

## § 6

### Cele działalności

1. **Nadrzędnym celem LOWE jest** stworzenie warunków dla osób dorosłych do uczenia się, zdobywania wiedzy w różnych dziedzinach życia, w zależności od indywidualnych, środowiskowych i społecznych potrzeb.
2. **Celami szczegółowymi LOWE są:**
  - a. **budowanie relacji** współpracy i partnerstwa LOWE z otoczeniem społecznym i gospodarczym, w tym np. z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi oraz z innymi instytucjami systemu oświaty działającymi na rzecz edukacji osób dorosłych oraz instytucjami innych resortów działającymi w tym zakresie (instytucje rynku pracy, ekonomii społecznej, kultury, wsparcia rodziny, pomocy społecznej, ochrony zdrowia, sportu i turystyki);
  - b. **zwiększenie udziału** dorosłych w różnych formach edukacji, poprzez uaktywnienie i zaangażowanie osób dotychczas biernych w sensie indywidualnym i społecznym, nieuczestniczących w jakichkolwiek zorganizowanych formach podnoszących poziom wiedzy w różnych dziedzinach życia;
  - c. **zwiększenie zaangażowania** się rodziców i opiekunów w różne przedsięwzięcia realizowane przez szkołę i w szkole "dla siebie" i innych osób dorosłych w społeczności lokalnej;
  - d. **wykorzystanie szkoły, jako lokalnego centrum** organizowania i animowania pozaformalnej edukacji dorosłych i uaktywnienie edukacyjnie osób dorosłych;
  - e. **wykorzystanie potencjału szkoły i środowisk lokalnych** do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej osób dorosłych, w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych, w tym kompetencji: informatycznych i społecznych w obszarze m. in. samorozwoju, zdrowia psychicznego oraz świadomości i ekspresji kulturalnej;
  - f. **rozwijanie współpracy z różnymi instytucjami i organizacjami** świadczącymi usługi społeczne, prowadzącymi szkolenia, propagującymi wiedzę i rozwijającymi lokalny kapitał ludzki oraz społeczny na rzecz efektywnej edukacji formalnej i



- nieformalnej dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej, w tym w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
- g. **świadczenie usług edukacyjnych** dla dorosłych w społeczności lokalnej w połączeniu z innymi usługami publicznymi wielotorowo i tym samym zwiększanie efektywności oddziaływania rozwoju edukacji na rzecz osób dorosłych w społeczności lokalnej;
  - h. **rozwijanie metod i narzędzi pracy kadry** nauczycielskiej szkoły, kadry trenerskiej i lokalnych specjalistów do działalności edukacyjnej z osobami dorosłymi w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
  - i. **zwiększenie możliwości** w zakresie wykorzystania potencjału lokalnych instytucji do efektywnych rozwiązań w zakresie uczenia się osób dorosłych, w tym rozwoju kompetencji kluczowych i umiejętności społecznych, a także poprawa efektywności porozumiewania się różnych podmiotów o zindywidualizowanym statusie prawnym;
  - j. **zwiększenie partycypacji** lokalnych instytucji i osób dorosłych we wspólnych przedsięwzięciach na rzecz rozwijania umiejętności dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej;
  - k. **zwiększenie kompetencji** osób działających w partnerstwie w zakresie diagnozowania lokalnych problemów edukacyjnych osób dorosłych oraz przygotowania i wdrożenia strategicznych działań na rzecz uczenia się osób dorosłych poprzez działania LOWE, które je niwelują;
  - l. **uzyskanie trwałej wartości dodanej** w systemie lokalnym w wyniku koordynacji polityki edukacyjnej na rzecz uczenia się osób dorosłych.

## § 7

### Partnerzy lokalni LOWE

1. Partnerami lokalnymi LOWE są Partnerzy zawierający niniejsze Porozumienie oraz podmioty przyjęte do LOWE zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Porozumieniu.
2. **Lider Partnerstwa i Partner Wiodący** zaprasza do Partnerstwa lokalnego podmioty, posiadające doświadczenie i potencjał w uczeniu się osób dorosłych i których działalność w obszarze działania LOWE może, przyczynić się do osiągnięcia stawianych przez LOWE celów.
3. **Potencjalnymi Partnerami LOWE mogą być:**
  - a) jednostki organizacyjne i pomocnicze samorządu terytorialnego – placówki oświatowe, instytucje kultury, biblioteki, sołectwa i rady sołeckie oraz inne;
  - b) instytucje z zakresu pomocy i integracji społecznej PCPR, OPS, ŚDS, WTZ;
  - c) instytucje rynku pracy: PUP, OHP, agencje zatrudnienia, centra kształcenia ustawicznego i zawodowego;





- d) szkoły wyższe, poradnia pedagogiczno - psychologiczna, ośrodki sportu, turystyki i inne instytucje działające w społeczności lokalnej;
  - e) otoczenie gospodarcze: pracodawcy, organizacje pracodawców, organizacje pracowników, instytucje otoczenia biznesu, inkubatory przedsiębiorczości;
  - f) otoczenie społeczne: III sektor – organizacje pozarządowe, stowarzyszenia i rady rodziców, grupy nieformalne, sieci wolontariatu, uniwersytety III wieku, Ochotnicze Straże Pożarne, Koła Gospodyń Wiejskich, Lokalne Grupy Działania;
  - g) podmioty ekonomii społecznej: ZAZ, KIS, CIS, WTZ, przedsiębiorstwa społeczne oraz inne.
4. Każdy z Partnerów lokalnych LOWE ponosi własne koszty uczestnictwa w LOWE.
  5. Uczestnictwo w Partnerstwie lokalnym oparte jest na zasadach dobrowolności i woli współpracy.
  6. Realizacja działalności LOWE będzie mogła być finansowana ze środków własnych LOWE, funduszy europejskich oraz innych funduszy krajowych, a także środków własnych Partnerów LOWE.
  7. Szczegółowe zasady zostaną opracowane przez Lidera Partnerstwa i Partnera Wiodącego w Regulaminie działania porozumienia partnerów lokalnych na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej w celu wspierania Płockiego Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji.

## **§ 8**

### **Struktura organizacyjna LOWE**

1. Organizacja LOWE odbywa się na zasadzie współpracy pomiędzy organem prowadzącym a dyrektorem szkoły, w której usytuowane jest LOWE.
2. Liderem LOWE jest Organ prowadzący szkołę.
3. Partnerem Wiodącym jest szkoła.
4. W okresie realizacji projektu Kierownika, dwóch Animatorów i zespół trenerski powołuje Lider LOWE.
5. Nadzór nad działalnością Biura LOWE odpowiedzialnego za obsługę organizacyjną LOWE pełni Partner Wiodący.
6. Partner Wiodący wyznacza Administratora LOWE.

## **§ 9**

### **Planowanie i wdrażanie partnerstwa wokół LOWE z udziałem partnerów lokalnych**

1. Integracja partnerów wokół idei uczenia się osób dorosłych przez całe życie i roli oraz zadań LOWE.



2. Identyfikacja wszystkich zasobów i potencjałów partnerów lokalnych, jakimi dysponuje Partnerstwo do wspierania LOWE.

### § 10

#### Postanowienia końcowe

1. Niniejsze Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania przez Partnerów LOWE.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia treści niniejszego Porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności oraz zgody wszystkich Partnerów LOWE.
3. Porozumienie zostało sporządzone w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdego z Partnerów LOWE.

Załącznik nr 1 - Regulamin i zasady funkcjonowania Płockiego Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji

PREZYDENT  
Miasta Płocka

2024 -05- 16

*[Signature]*

Lider Partnerstwa

Szkoła Podstawowa Nr 20 w Płocku  
DYREKTOR

2024 -05- 16

*[Signature]*  
mgr Elżbieta Kusy

Partner Wiodący

POROZUMIENIE...  
 Nr 11/WPE/P/52/2024  
 Data 16.05.2024  
 Podpis *[Signature]*

ADWOKAT *[Signature]*

KIEROWNIK  
Referatu Projektów Społecznych

DYREKTOR  
Wdziału Funduszy Europejskich





Załącznik nr 1 - Regulamin i zasady funkcjonowania Płockiego Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji

## Regulamin i zasady funkcjonowania Płockiego Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji

### § 1

#### Ileokroć w regulaminie użyto sformułowania:

8. **Dyrektor** - należy przez to rozumieć Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 20 w Płocku, przy której powołano LOWE.
9. **Szkoła** - Szkoła Podstawowa nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku, ul. Korczaka 10, 09-408 Płock.
10. **LOWE** - należy przez to rozumieć Płocki Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji, uruchomiony przez organ prowadzący szkołę w ramach umowy o dofinansowanie projektu pn.: „Płocki Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji”.
11. **Organ prowadzący** - należy przez to rozumieć Gminę – Miasto Płock będącą organem prowadzącym szkołę w rozumieniu ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2230 z późn. zm.), z którą została podpisana umowa o dofinansowanie na realizację projektu pn.: „Płocki Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji”.
12. **Porozumienie** - partnerstwo zawiązane pomiędzy Gminą Miasto – Płock a Szkołą Podstawową nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku.
13. **Projekt** - projekt pn.: „Płocki Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji”, numer FEMA.07.05-IP.01-00YJ/23 dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego+ realizowany w okresie od 01.04.2024 r. do 31.07.2025 r.

### § 2

1. **Głównym celem LOWE** jest aktywizowanie osób dorosłych, w tym społeczności lokalnej na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie, przydatnych do poruszania się na rynku pracy, dla rozwoju osobistego i rozwoju wspólnot.
2. **Siedziba LOWE** mieści się w Szkole Podstawowej nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku.
3. LOWE będzie dostępne w godzinach popołudniowych i w weekendy (szczegółowe informacje zostaną zamieszczone na stronie internetowej szkoły oraz Urzędu Miasta Płocka).
4. Uczestnictwo w ofercie LOWE jest dobrowolne i bezpłatne.
5. Uczestnikami LOWE mogą być wyłącznie osoby pełnoletnie.

6. Skorzystanie z oferty LOWE możliwe jest jedynie pod warunkiem spełnienia kryteriów rekrutacji, złożenia kompletu dokumentów rekrutacyjnych i otrzymania informacji o zakwalifikowaniu się do udzielenia wsparcia.
7. Regulamin rekrutacji i harmonogram oferty LOWE będzie dostępny na stronie internetowej szkoły oraz Urzędu Miasta Płocka.

### § 3

1. Bieżąca, wstępna oferta LOWE, zawiera:
  - Zajęcia ruchowe (w tym gimnastyka, relaksacja, pilates).
  - Zajęcia jogi z treningiem hipopresyjnym.
  - Podstawy treningu na siłowni.
  - Warsztaty – z zakresu świadomości i ekspresji kulturalnej (w tym wyjazd na musical, wyjście do teatru).
  - Warsztaty coachingowe.
  - Laboratorium robotyki.
  - Zajęcia - podstawy obsługi oprogramowania Office.
  - Zajęcia – podstawy korzystania z E-usług/E-platform.
  - Warsztaty tworzenia biżuterii z żywicy.
  - Warsztaty renowacji/malowania mebli.
2. W celu określenia ostatecznej oferty edukacyjnej, LOWE będzie kierowało się podejściem popytowym.
3. Przed zakwalifikowaniem uczestnika na konkretną formę wsparcia przeprowadzona będzie ocena potrzeb osób dorosłych w zakresie uczenia się, celem określenia luki kompetencji i dobrania odpowiedniej oferty edukacyjnej.
4. W przypadku zebrania grupy osób dla których aktualna oferta LOWE będzie nieadekwatna, procedowana będzie jej zmiana o ile możliwości finansowe LOWE na to pozwolą a Lider Partnerstwa uzyska akceptację Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych (w okresie realizacji projektu).
5. Zajęcia, warsztaty oraz inne aktywności przewidziane w ofercie LOWE organizowane będą m.in. na terenie Szkoły Podstawowej nr 20 im. Władysława Broniewskiego w Płocku, obiektach udostępnionych nieodpłatnie przez Partnerów lokalnych.

### § 4

#### **Struktura kadrowa LOWE**

1. W skład kadry LOWE wchodzi:
  - a) Kierownik LOWE
  - b) Animatorzy
  - c) Trenerzy
  - d) Administrator



2. Kierownik LOWE jest uprawniony i zobowiązany do prowadzenia spraw i reprezentacji LOWE.

**Do obowiązków Kierownika LOWE należy m.in.:**

- a) Pozyskiwanie zespołu trenerskiego LOWE.
- b) Koordynowanie działań w zakresie rozwoju LOWE.
- c) Kierowanie pracą animatorów i zespołu trenerskiego.
- d) Udział w organizacji i nadzór nad działalnością biura LOWE.
- e) Prowadzenie bieżących prac administracyjnych i finansowych związanych z działalnością LOWE.
- f) Przygotowywanie sprawozdań i planów z działalności LOWE.
- g) Nadzór merytoryczny nad działaniami LOWE i realizacją założonych celów (w tym m.in.: planowanie, organizowanie, kierowanie, wdrażanie).
- h) Udział w procesie rekrutacji odbiorców wsparcia LOWE w tym pomoc w wypełnianiu przez potencjalnych uczestników ankiet diagnozujących lukę kompetencji oraz informowanie, promowanie, uzasadnianie, zapraszanie, motywowanie, propagowanie oferty LOWE przy każdej nadarzającej się okazji.
- i) Współpraca z partnerami lokalnymi na rzecz aktywizowania dorosłych i społeczności lokalnej na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie, w tym m.in. zorganizowanie we współpracy z Animatorem z Partnerami lokalnymi w celu wypracowania wspólnych działań wspierających funkcjonowanie i trwałość LOWE.
- j) Kierownik LOWE odpowiada bezpośrednio przed Liderem Partnerstwa (Organem prowadzącym szkołę).

**Do obowiązków Animatorów należy m.in.:**

- a) Wsparcie pracy Kierownika LOWE poprzez m.in. opracowanie i organizację oferty edukacyjnej na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej.
- b) Pozyskiwanie uczestników wsparcia LOWE oraz Partnerów LOWE.
- c) Prowadzenie rekrutacji uczestników wsparcia LOWE (w tym m.in. kompletowanie, dokumentów rekrutacyjnych uczestników) oraz informowanie, promowanie, uzasadnianie, zapraszanie, motywowanie, propagowanie oferty LOWE przy każdej nadarzającej się okazji.
- d) Współpraca z Kierownikiem oraz kadrami trenerską LOWE w celu należytej realizacji zadań LOWE.
- e) Aktywne działanie w społeczności lokalnej i otoczeniu szkoły na rzecz rozwoju LOWE i jego oferty (w ujęciu popytowym odpowiadającym na zapotrzebowanie grupy docelowej).
- f) Organizacja i moderowanie spotkań w celu rozszerzenia partnerstwa LOWE.



- g) Współpraca z instytucjami otoczenia LOWE m.in.: instytucje kultury, biblioteki, ośrodki sportu i inne.
- h) Czynne zachęcanie osób dorosłych do uczenia się.
- i) Realizacja spotkań asocjacyjnych mających na celu działania zintegrowane na rzecz rozwijania kompetencji kluczowych i zrzeszanie osób z społeczności lokalnej.
- j) Aktywna komunikacja z odbiorcami LOWE w zakresie prowadzenia działań (w ujęciu popytowym odpowiadającym zapotrzebowaniem grupy docelowej).

**Do obowiązków Trenerów należy m.in.:**

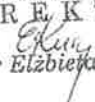
- a) Realizacja zajęć/ warsztatów.
- b) Rozwój kompetencji/umiejętności uczestników zajęć / warsztatów.
- c) Promowanie LOWE wśród społeczności lokalnej w tym informowanie, promowanie, uzasadnianie, zapraszanie, motywowanie, propagowanie oferty LOWE przy każdej nadarzającej się okazji.
- d) Wykorzystanie podczas zajęć / warsztatów aktywizujących (nietradycyjnych) metod dydaktycznych, służących poprawie sytuacji osobistej, rodzinnej, w tym tworzenie wzorców tzw. usług zintegrowanych, zaspokajających potrzeby . lokalnej społeczności.

**Do obowiązków Administratora należy** wspomaganie Kierownika LOWE w zarządzaniu o charakterze typowo administracyjnym.

**§ 5**

1. Nadzór nad działalnością LOWE sprawuje w okresie realizacji projektu Lider Partnerstwa.
2. Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają formy pisemnej.
3. W kwestiach nieujętych w niniejszym Regulaminie ostateczną decyzję podejmuje Lider Partnerstwa.

  
Miejsca Płocka  
Anny Nowakowskiej

Szkoła Podstawowa Nr 20 w Płocku  
D Y R E K T O R  
  
mgr Elżbieta Kusy

DYREKTOR

  
ADWOKAT

