

Projekt

z dnia 6 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA PŁOCKA**

z dnia 2024 r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym (w tym rodzinom zastępczym zawodowym specjalistycznym oraz rodzinom zastępczym zawodowym pełniącym funkcję pogotowia rodzinnego), prowadzącym rodzinne domy dziecka oraz za sprawowanie funkcji rodziny pomocowej.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a i art. 12 pkt 11, w związku z art. 91 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107), art. 85 ust. 1 i ust. 2 oraz art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 177) uchwała się co następuje:

§ 1. Podnosi się wysokość miesięcznego wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym, rodzinom zastępczym zawodowym specjalistycznym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka, o którym mowa w art. 85 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, do kwoty nie niższej niż 5 500,00 zł (słownie: pięć tysięcy pięćset złotych) brutto.

§ 2. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1, podnosi się dodatkowo w następujący sposób:

- 1) jeżeli w rodzinie zastępczej zawodowej lub rodzinnym domu dziecka przebywać będzie więcej niż troje dzieci lub osób, o których mowa w art. 37 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, wynagrodzenie będzie się zwiększać o 300,00 zł (słownie: trzysta złotych) brutto na każde kolejno przyjęte dziecko do rodziny zastępczej zawodowej lub rodzinnego domu dziecka, proporcjonalnie do liczby dni pobytu tego dziecka w danym miesiącu kalendarzowym;
- 2) jeżeli w rodzinie zastępczej zawodowej specjalistycznej przebywać będzie więcej niż jedno dziecko lub osoba, o której mowa w art. 37 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, wynagrodzenie będzie się zwiększać o 300,00 zł (słownie: trzysta złotych) brutto na każde kolejno przyjęte dziecko do rodziny zastępczej zawodowej specjalistycznej, proporcjonalnie do liczby dni pobytu tego dziecka w danym miesiącu kalendarzowym.

§ 3. 1. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 85 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, dla rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego podnosi się do kwoty nie niższej niż 4 950,00 zł (słownie: cztery tysiące dziewięćset pięćdziesiąt złotych) brutto.

2. Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż 124% kwoty, o której mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu.

§ 4. Wynagrodzenie za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej ustala się w następujący sposób:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa, rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna oraz prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymują nie mniej niż 20% wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 niniejszej uchwały, proporcjonalnie do liczby dni pobytu dziecka w danym miesiącu kalendarzowym;
- 2) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje nie mniej niż 20% wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 niniejszej uchwały, proporcjonalnie do liczby dni pobytu dziecka w danym miesiącu kalendarzowym;
- 3) rodzina zastępcza niezawodowa oraz małżonkowie lub osoba, o których mowa w art. 74 ust. 1 pkt 2 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, otrzymują nie mniej niż 20% wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 niniejszej uchwały, proporcjonalnie do liczby dni pobytu tego dziecka w danym miesiącu kalendarzowym.

§ 5. Traci moc Uchwała Nr 891/LI/2023 Rady Miasta Płocka z dnia 23 lutego 2023 roku w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym, rodzinom zastępczym zawodowym specjalistycznym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Płocka.

§ 7. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 01 czerwca 2024 roku.

Przewodniczący
Rady Miasta Płocka


PREZYDENT
Miasta Płocka
Andrzej Nowakowski


Paweł DREWNIĄK
ADWOKAT

Z-ca DYREKTORA
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Płocku


Cezary Dusio

DYREKTOR
Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych


Agnieszka Busz

ZASTĘPCA PREZYDENTA
Miasta Płocka


Roman Siemiątkowski

UZASADNIENIE

Jednym z zadań własnych powiatu określonych w *ustawie z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej* jest tworzenie warunków do tworzenia i działania rodzin zastępczych oraz rodzinnych domów dziecka. Obecnie na zlecenie Gminy-Miasto Płock prowadzonych jest osiem rodzinnych domów dziecka, trzy rodziny zastępcze zawodowe, jedna rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna oraz dwie rodziny zastępcze zawodowe pełniące funkcję pogotowia rodzinnego.

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (zwana dalej ustawą) w art. 85 ust. 1 ustala minimalne miesięczne wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka. Zgodnie z brzmieniem art. 85 ust. 1 obowiązującym od 1 lutego 2023 roku jest ono określone w wysokości nie niższej niż kwota 4 100 zł miesięcznie. Natomiast art. 85 ust. 2 ustawy określa wysokość miesięcznego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego na nie mniej niż 124% kwoty, o której mowa w art. 85 ust. 1 (4 100,00 zł x 124% , tj. 5 084,00 zł).

W myśl art. 69 ust. 1 ustawy rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje prawo do czasowego niesprawowania opieki nad dzieckiem w związku z wypoczynkiem, w wymiarze 30 dni kalendarzowych w okresie 12 miesięcy. Wówczas dzieci z tych rodzin trafiają pod opiekę rodzin pomocowych. Rodzinami pomocowymi ustanawiane są przeważnie istniejące już rodziny zastępcze zawodowe oraz rodzinne domy dziecka, zgodnie z art. 74 ustawy mogą nimi być również rodziny zastępcze niezawodowe oraz małżonkowie lub osoba niepozostająca w związku małżeńskim przeszkoleni do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub rodziny przysposabiającej. Wynagrodzenie za czas sprawowania funkcji rodziny pomocowej określa art. 85 ust. 6 i ust. 7 ustawy i zostało ustalone w wysokości nie niższej niż 20% kwoty, o której mowa w art. 85 ust. 1.

Zgodnie z art. 91 ustawy, rada powiatu może w drodze uchwały podnieść kwoty minimalnego wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka powyżej określonej przez ustawodawcę wysokości. Korzystając z powyższej kompetencji, Rada Miasta Płocka, *uchwałą nr 891/LI/2023 z dnia 23 lutego 2023 roku w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym, rodzinom zastępczym zawodowym specjalistycznym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka*, podniosła wysokość minimalnego wynagrodzenia dla w/w rodzin do kwoty nie niższej niż 4 650 zł brutto miesięcznie oraz wprowadziła dodatkowe zwiększenie wynagrodzenia o 300 zł brutto na każde kolejne dziecko przyjęte ponad określoną liczbę dzieci, odpowiednio: w przypadku rodziny zastępczej zawodowej i rodzinnego domu dziecka powyżej trojga dzieci, a w przypadku rodziny zastępczej zawodowej specjalistycznej powyżej jednego dziecka.

W myśl art. 86 ust. 2 ustawy kwoty wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz za sprawowanie funkcji rodziny pomocowej podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, od dnia 1 czerwca roku kalendarzowego następującego po roku kalendarzowym, w którym wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w okresie od roku kalendarzowego, w którym była przeprowadzona ostatnio waloryzacja, przekroczył 105%. Z Komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 15 stycznia 2024 roku (M. P. z 2024 r. poz. 22) w sprawie średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2023 roku wynika, że ww. wskaźnik wyniósł 111,4 %. Stąd w *Obwieszczeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 marca 2024 roku w sprawie wysokości kwot świadczeń przysługujących rodzinie zastępczej i prowadzącemu rodzinny dom dziecka, wysokości pomocy dla osoby usamodzielnianej oraz wysokości kwot określonych w umowach* (M. P. z 2024 r. poz. 230) ustalono, że od 1 czerwca 2024 roku wysokość kwot określonych w umowach o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej, umowach z prowadzącymi rodzinne domy dziecka oraz z rodziną pomocową podlega waloryzacji o nie mniej niż 11,4 %.

Z uwagi na powyższe proponuje się ustalenie wynagrodzenia przysługującego osobom stanowiącym rodziny zastępcze zawodowe, prowadzącym rodzinne domy dziecka oraz rodzinom pomocowym w sposób określony w przedłożonym projekcie uchwały.

Niewątpliwym jest, że pełnienie funkcji rodzica zastępczego nie jest łatwe, bowiem podejmując się tej funkcji rodzic zastępczy przyjmuje na siebie ciężar całodobowej odpowiedzialności za opiekę i wychowanie powierzonych dzieci. Z uwagi na to, że co do zasady, rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzący rodzinne domy dziecka pełnią opiekę nad dziećmi w systemie całodobowym, nie mogą podejmować dodatkowego zatrudnienia. Codzienne przebywanie z dziećmi, troska o nie, a także ogrom spraw do załatwienia wymaga od rodziców zastępczych siły, determinacji i nieustającej motywacji. Biorąc pod uwagę wymagania stawiane rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka, predyspozycje osobowościowe, doświadczenie, nakład pracy oraz zaangażowanie w opiekę i wychowanie dzieci uzasadnione jest podniesienie ustalonej w ustawie kwoty minimalnego miesięcznego wynagrodzenia.

Zwiększenie wynagrodzenia rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka stanie się zapewne ważnym dodatkowym czynnikiem motywującym do podjęcia decyzji, co do pełnienia tak istotnej roli społecznej. Odpowiednia gratyfikacja finansowa stanowi bowiem nie tylko wyraz docenienia za ciężką i odpowiedzialną pracę istniejących rodzin, ale może stać się też zachętą dla potencjalnych kandydatów do pełnienia funkcji rodzica zastępczego.

Z-ca **DYREKTORA**
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Płocku


Czesław Dużo

DYREKTOR
Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych


Agnieszka Busz

ZASTĘPCA PREZYDENTA
Miasta Płocka


Roman Siemiątkowski